

El ple municipal del novembre de 2015 es va aprovar per unanimitat el compromís de tots els grups polítics de treballar junts en contra de la violència de gènere.

TEXT DE LA MOCIÓ:

PRIMER: Penjar, durant el 2016, una pancarta a la façana de l'Ajuntament, amb el lema "**Sant Sadurní d'Anoia contra la violència masclista. Per la Igualtat de Gènere**", per tal de donar visibilitat al problema i contribuir a la sensibilització de la població.

SEGON: Sostenir tots els dies de l'any, els recursos personals, materials i polítics per a la igualtat i per a la prevenció, sensibilització, detecció, recuperació i l'atenció jurídica, social i psicològica a les víctimes de violència masclista, en compliment de l'art. 19 de la Llei Orgànica 1/2004, i establir un sistema estable de finançament estatal, autonòmic i local a llarg termini.

TERCER: Reafirmar un compromís estable i perseverant com a administració pública, un compromís que ha d'impulsar la necessària transformació dels valors socials i implementar les mesures i dotació de recursos que permetin combatre la xacra de la violència masclista a través de polítiques actives de lluita contra el masclisme.

QUART: Fomentar permanentment l'educació en i per a la igualtat, i la lluita contra la violència en tots els àmbits i totes les activitats: educatives, culturals, festives, esportives, etcètera.

BALANÇ DE LES ACTUACIONS

Com es porta realitzant des de l'any 2001 des de les polítiques d'igualtat de Sant Sadurní, s'ha seguit apostant per un treball professional en xarxa per tal de combatre la violència masclista, a través d'una comissió on hi assisteixen els cossos de seguretat, professionals de sanitat, orientació jurídica, serveis socials i igualtat. En aquesta comissió es treballa en el seguiment i valoració del protocol i el circuit a seguir en cas de violència masclista, coordinació de les accions dutes a terme en els diferents casos i la seva efectivitat. També es posen al dia les accions de prevenció, protocol interns,... de cada servei.

Com a accions de prevenció i sensibilització, des de l'any 2004 existeix la comissió d'igualtat, actualment anomenada taula per la igualtat, en la que hi participen grups polítics, entitats de dones i altres entitats socials i des de la qual es preparen accions per dur a terme al voltant de les diferents diades.

Enguany, les diferents reunions de la taula han girat al voltant de la violència masclista amb l'objectiu

de preparar aquelles activitats que permetessin combatre qualsevol forma de violència, no només a partir del tractament de la mateixa sinó de fomentar la igualtat de gènere, mecanisme que permet dotar d'eines tan a dones com a homes per eradicar la violència. Així que cada diada va ser farcida d'actes, alguns organitzats per els entitats, d'altres conjuntament amb l'ajuntament i d'altres la pròpia regidoria.

8 de març- Dia internacional de la Dona

- Espectacle "Dones"
- Cine fòrum: Mujeres del Sur, de Libia Planas; Irina en Wanderland, de Isabelle Von Meyenburg; Bienvenidos, de Javier Fesser
- En veu d'home: recital i literari amb textos i música de dones
- Hora del conte: Descubrim el món d'Àngels Ollé, escriptora local de literatura infantil
- Sopar de la dona
- Espectacle familiar: trencant estereotips
- Acte institucional per commemorar el dia internacional de la dona
- Presentació del recull en imatges "Masclismes a la publicitat"
- Projectió de la pel·lícula "Rastres de Sàndal" (Dir. Maria Ripoll)

28 de maig- Dia Internacional de la Salut de les Dones

- Taller del cicle menstrual
- Taller d'Hipopressius
- Jornada esportiva escolar
- Inauguració exposició Ampert
- Xerrada: La tasca d'Ampert i la prevenció del càncer de mama
- L'Alimentació segons l'Ayurveda
- Gimnàs emocional

Entre d'altres actes

25 de novembre- Dia internacional per l'eradicació de la violència masclista

- Tallers a ESO i cicles formatius: Estimar no fa mal
- Exposició: Estimar no fa mal
- Cine-fòrum: Las Sufragistas
- Col·loqui: Què ha de tenir una parella per mirar de prevenir violència masclista?
- Contra la violència una flor (concentració)
- Ens volem vives
- Taller d'autodefensa feminista
- Concert acústic amb Suu
- Gimcana: que no t'atrapi el masclisme

Per últim, s'ha estat treballant per tirar endavant una campanya anomenada “combatem les agressions sexistes a les festes”, la qual per festa major va sortir el cartell amb el missatge: “estimo com vull i qui vull. Per unes festes lliures d'agressions sexistes. Si dic SÍ triem on, si dic NO bona nit.” i també es van repartir per instituts i per l'espai de la festa unes vinyetes amb el què entenem per agressió sexista. També s'havia preparat un protocol i un circuit entre els cossos de seguretat i la regidoria d'igualtat que s'ha d'acabar de polir amb el consens d'altres serveis i entitats.

Durant el dia de la festa, a través de la regidoria de salut, es va contractar l'entitat Educació per a l'Acció Crítica per a fer educació entorn als consums i també a reforçar la campanya parlant amb els i les noies joves i donant-los unes targetes amb els diferents recursos que poden optar a Sant Sadurní.

Aquest és el primer pas de la campanya que durant el 2017 anirà acompanyada de formació per entitats i professionals així com l'adequació del protocol i el circuit a seguir.

Per aconseguir tot això han estat necessàries totes les entitats que han participat de les diferents reunions de la taula, a la qual hi estan convocades totes les entitats de la vila, així com els diferents partits polítics amb representació a l'ajuntament. Les entitats i serveis que han muntat algun dels actes han estat: Associació de dones, La Sina Rebel, Fòrum de dones progressistes, Espai del Kor, KO digital, Tast de paraules, Tabalots, cor Etnosons, Banjara, Unió esportiva Sant Sadurní, Coordinadora 25N, Ampert, Escola El Carme, Institut Jacint Verdaguer, Cicles formatius Intermunicipal, regidoria de Salut, Biblioteca Ramon Bosch de Noya, regidoria d'Esports.

A totes elles i a aquelles que han participat de les reunions de la taula per la igualtat, un agraïment sincer.

COMPROMISOS

REBUIG DE LA VIOLÈNCIA MASCLISTA

L'Ajuntament de Sant Sadurní d'Anoia i les entitats del municipi volen manifestar un cop més el rebuig a la violència masclista i vol contribuir institucionalment a eradicar-la mitjançant una actitud decidida.

Les xifres visibles de la violència masclista en totes les seves formes i expressions, com els maltractaments en l'àmbit de la parella, la violència sexual o els assetjaments laborals, entre altres múltiples manifestacions, i l'evident augment de la violència entre la població més jove constaten una realitat inacceptable en qualsevol país democràtic.

Malgrat que avui hi ha legislació específica, es constata la necessitat de reafirmar un compromís estable i perseverant de les administracions públiques i d'adoptar les mesures i dotar els recursos que permetin abordar la xacra de la violència masclista des d'una perspectiva integral i multidisciplinària i incidir en tots els factors que la perpetuen.

En aquest mateix sentit, cal no baixar la guàrdia per mantenir els esforços de lluita per eradicar la violència masclista i de la necessitat de fer un canvi de rumb decisiu, amb polítiques actives i valentes de lluita contra el masclisme.

Cal fer saber als agressors el rebuig i la condemna absoluta de totes les expressions de violència masclista, també de les més subtils i simbòliques. Cal emetre un missatge contundent per tal que quedi clara la tolerància zero cap als feminicidis i la violència masclista en totes les seves formes.

Atès que és necessària més sensibilització de la societat cap a aquesta xacra que és la violència

LLUITA PER IGUALTAT LABORAL

Tanmateix es constata que perviuen importants desigualtats retributives per raó de gènere en el mercat de treball, les quals comporten una barrera per a l'assoliment de la igualtat real entre dones i homes.

Diversos informes sindicals publicats el 2014 sobre l'esquerda salarial, demostren que la diferència de sous no disminueix en el temps, ans al contrari, s'ha intensificat a causa de la crisi econòmica, es manté la taxa de desocupació femenina gairebé dos punts per sobre de la masculina. L'ocupació femenina és del 45,59%, gairebé nou punts per sota de l'ocupació masculina. El 2014 només el 43,59% del total de contractes van ésser per a dones. La taxa de temporalitat femenina supera en més de sis dècimes la masculina. Creix l'ocupació a temps parcial femenina, mentre que es redueix la masculina.

El 2014 més de deu mil dones van abandonar el mercat laboral. I, finalment, l'esquerda salarial es va fent més ampla: les dones guanyen 5.745€ l'any menys que els homes.

Aquestes discriminacions no són les úniques que pateixen les dones en l'àmbit laboral, ja que també hi són presents els estereotips de gènere, que pressuposen que les dones tenen més capacitat per a fer unes tasques concretes, com tenir cura de les persones dependents que, equivocadament, solen ésser feines poc valorades socialment i econòmicament.

Caldria afegir-hi els prejudicis que sovint dificulten la contractació de les dones en determinats cicles vitals, com la maternitat, la manca de coresponsabilitat en les tasques domèstiques i uns horaris que no permeten una veritable conciliació de la vida laboral i la familiar.

Tot plegat acaba essent una càrrega per a les dones que dificulta llur participació en el mercat de treball. És per això que cal continuar reivindicant el treball per a aplicar mesures legislatives, i també de control i transparència salarials, dirigides a combatre la discriminació en l'accés a l'ocupació i en la retribució econòmica, la segregació ocupacional, la discriminació en la promoció professional i la conciliació de la vida familiar i la laboral.

La igualtat efectiva entre dones i homes, en ple segle XXI, ha d'ésser un compromís ferm i ha de deixar d'ésser una simple declaració d'intencions.

LLUITA CONTRA LES VIOLENCIES SEXUALS

Les violències sexuals són la màxima expressió de la dominació patriarcal envers les dones. En aquest sentit, i malgrat els progressos respecte de la igualtat formal entre dones i homes, les violències sexuals no són socialment contestades de manera contundent, ans al contrari, la prevalença del sexisme en l'ordre simbòlic hegemònic de la nostra societat indueix a qüestionar la dona víctima de l'agressió.

Mirem amb preocupació les dades i estudis que indiquen que una part de la joventut no percep l'existència de desigualtats entre homes i dones i no identifica determinades conductes d'abús i control com a formes d'exercir violència masclista. Actituds d'imposició, de menyspreu, amenaces, humiliacions, gelosia... s'instal·len com a pràctiques normalitzades en les relacions i les creences tradicionals al voltant de l'amor romàntic afavoreixen aquesta tolerància juvenil cap a la violència masclista.

Per això, és imprescindible un canvi de valors que permeti superar l'androcentrisme que nega la presència i les aportacions de les dones a la societat, i que imposa uns estereotips i rols de gènere basats en la infravaloració de tot el que està relacionat amb la feminitat. Les institucions i administracions públiques hem de cooperar per implantar un model d'abordatge respectuós amb la llibertat de les dones, reparador del dany i innovador amb la difícil tasca de prevenir la violència masclista fins eradicar-la definitivament.

LLUITA EN CONTRA DELS ESTEREOTIPS I EL SEXISME

Les pràctiques sexistes són difícils de detectar perquè esdevenen en l'àmbit familiar i social com a costums, tradicions, etc. i sovint s'accepten com a "normals". Aquesta "normalitat" sovint legitima les conductes sexistes i dificulta que qui les viu pugui prendre consciència d'estar discriminant. Tanmateix, encara ara es donen situacions en què es reforcen els estereotips masculins i es discrimina per raó de gènere.

Les conductes sexistes, en què es posa de manifest la desigualtat de poder entre homes i dones per raons de sexe, es troben en els fonaments de l'assetjament sexual i són l'origen de la violència contra les dones o violència de gènere.

Tots sabem que ni tots els homes són forts, autònoms i assertius, ni totes les dones són febles, dependents i submises. Cada persona és única i singular. Tanmateix, culturalment existeixen molts estereotips que cal "desmuntar".

Ens cal continuar impulsant iniciatives i estratègies amb l'objectiu de visibilitzar les dones i no estereotipar-les, cal aprofitar tots els mitjans de difusió social i actes culturals per difondre aquelles estratègies que poden modificar les relacions de poder, d'abús i de limitacions estereotipades per a cada gènere i transformar-les en relacions més justes i plurals.

Al mateix temps caldrà ser molt actiu en mostrar el nostre rebuig davant una societat (família, amics, mitjans de comunicació, etc.) que encara s'entesta en trametre models sexistes de ser i de fer de manera intergeneracional que reforcen aquestes creences.

El versot dels diables de la darrera Festa Major dedicat a la Regidora Carlota Carbó, llegit en to festiu, públicament i amb absoluta normalitat, ens serveix com a exemple per mostrar que malauradament segueix vigent un model de masculinitat tradicional associat a la dominància sexual de l'home sobre la dona.

“... Les burgeses feministes em posen un colló.

Si em deixessis, te la fotria fins el pulmó”

Des d'aquí volem mostrar el nostre rebuig respecte aquesta actuació, i el suport a la regidora que va ser objecte i víctima d'aquesta discriminació. Sorprenentment va ser la única que va ser objecte d'un versot sexista, el contingut del qual no tenia res a veure amb la seva dedicació a l'Ajuntament. I demanem que actuacions com aquestes no es tornin a repetir ni a Sant Sadurní ni enlloc.

Caldrà continuar treballant en intervencions que sensibilitzin tota la comunitat, especialment amb els i les joves, per tal que es prengui consciència dels elements que generen desigualtats per raó de gènere i, només així aconseguirem que esdevinguin veritables agents de transformació.

No només les dones, però sobretot hem de ser unes activistes per la igualtat de gènere, el nostre deure és liderar amb l'exemple en un moment que malauradament sembla més lleig i més misògen que mai.